

# 目 录

1、2025 年工作情况报告·····	1
2、卢军述职述廉述责报告·····	13
3、杜江述职述廉述责报告·····	21
4、邱庆述职述廉述责报告·····	31
5、胡志林述职述廉述责报告·····	38
6、谭旭述职述廉述责报告·····	43
7、熊芳述职述廉述责报告·····	49
8、陆宇述职述廉述责报告·····	56
9、康云端述职述廉述责报告·····	65
10、丁显碧述职述廉述责报告·····	70
11、张小林述职述廉述责报告·····	76

# 中共重庆市机械高级技工学校委员会 2025 年述职述廉述责述党建工作报告

2025 年，重庆市机械高级技工学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行立德树人根本任务，围绕市经济信息委下达的年度目标任务，提出“破立并举，先破后立”工作思路，实施“12341”战略目标，以变求新、以新提质。省市级以上师资培训、长学制培养学生占比、对外职业培训和技能等级认定等 8 项任务超额完成考核目标，学校先后获评重庆市五一劳动奖状、第 48 届世界技能大赛工业设计技术项目中国集训基地、中国机械行业教育先进单位等荣誉。现将全年工作情况报告如下：

## 一、主要工作目标完成情况

（一）以党的政治建设为统领，纵深推进全面从严治党工作

1.深化党的理论武装。坚持第一议题、党委理论学习中心组学习等制度，开展党委会第一议题学习 26 次、中心组学习 10 次。第一时间组织学习贯彻党的二十届四中全会精神，及时跟进学习贯彻市委六届八次全会精神等，结合学校工作实际，及时学习习近平总书记“加快建设教育强国”等重要论述、《中国共产党思想政治工作条例》等内容，从思想上牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个

维护”。

2.扎实开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育。原原本本学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中央八项规定及其实施细则精神等规定内容。党委班子成员、党支部书记讲专题党课累计 25 场次。深入开展自查自纠，领导班子集体查摆“学校服务与重庆 33618 现代制造业集群体系建设还有差距”“推动高质量发展有差距”等问题 6 个，班子成员查找问题 7 个，并积极整改，确保工作取得实效。

3.贯彻落实意识形态工作责任。学校层层落实意识形态工作责任，制定了《2025 年意识形态工作要点》，明确具体任务 14 项。制定意识形态工作重点职责任务清单，明确重点任务 13 项。强化学生群体思政教育，先后组织开展了“开学第一课”、纪念抗战胜利 80 周年理想信念专题报告会、红岩精神学习教育系列活动书法美术展等一系列活动。按规定开齐、开足思政课程，规范信息发布“三审三校”，守牢意识形态工作阵地。

4.着力打造党建特色品牌。策划开展了党支部联系班级、党员先锋模范岗等特色活动。聚焦党建与育人深度融合，统筹各在职党支部与 112 个班级结对联系，形成党建典型案例 18 个，向上级报送机关党建小微改革项目 1 个、“红岩先锋·四强支部”案例 1 个。以党建品牌建设为抓手，促进党支部建设提质增效。及时完成在职党支部调整，支部委员党务培训

等工作。每月制定学习清单、任务清单、提示清单、通报清单，规范党支部工作。学校原机电工程系党支部获评市经济信息委先进基层党组织，6名在职党员获得市经济信息委优秀共产党员、优秀党务工作者荣誉。

5.持续推进巡察整改工作。针对2024年委党组巡察组对学校党委常规巡察反馈问题，制定整改方案，确定具体整改措施81条。学校党委先后6次研究巡察整改有关工作，推动巡察整改工作实现即知即改、立行立改。截至目前，所有4个方面12项突出问题均已完成整改。

6.坚持党建带群建。指导校工会完成第二十三届教代会换届选举，并通过教代会履行民主参与、民主管理、民主监督责任。年初向教职工广泛征求意见建议69条，现已完成改进62条，还有7条正在落实。积极举办各类文体活动，丰富职工业余生活。完成乡村振兴消费帮扶任务。指导校团委举办业余团校和团学干部培训班，开展校园文化艺术节系列活动。开办学生社团40个，丰富学生课余文化生活。选派学生志愿者120人次，圆满完成重庆市五一表彰大会、第三届大国工匠论坛等大型活动志愿服务工作。

## （二）规范班子建设及选人用人工作，学校发展迎来新力量

1.优化领导班子自身建设。学校党委切实履行把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责，先

后两次调整领导班子成员分工，选派 3 名校级领导分别参加国家级和市级培训。工作中，认真落实党委领导的校长负责制和民主集中制等规定，党政主要负责人定期沟通，重大事项由学校班子集体讨论。召开了党员领导干部民主生活会，促进领导班子团结和谐，提高履职能力。

2.优化内设机构管理与干部选拔任用。学校结合发展实际，经市经济信息委同意，对 20 个内设机构的组成机构进行优化，综合管理部门从原有 12 个优化为 10 个，教学部门从原有 8 个增加到 10 个，另按规定配备团委书记（正科级）。完成了新一轮中层干部竞岗工作，7 名同志新提任副科级岗位、7 名同志新提任正科级岗位。选派 10 人到上级机关帮助工作和挂职锻炼。修订并实施了部门工作考核办法、中干量化考核办法，推动部门管理、干部管理规范化。

3.规范完成公招、考核招聘工作。完成考核招聘 2 人、公招 6 人，实际入职 7 人，全部具备硕士及以上学历。其中，在委属中职院校中首次考核招聘博士 1 人，进一步充实了学校高质量发展新生力量。

### （三）高效率完成年度绩效目标任务，业务工作呈现新亮点

1.重点工作任务稳步推进。在市经济信息委的支持、指导下，有序推进学校迁建工作，成功申报政府专项债 2 亿元，并发行第一期 6000 万元。现已完成了土地勘察、工程设计、

施工图和工程量清单、工程概算编制、施工招标意向公开和招标文件编制，已向市发展改革委申请同意启动施工招标。积极协调九龙坡区相关部门完成了土地征拆补偿、土地划拨公示等流程，预计 2026 年 1 月内完成土地划拨和施工招标。推进重庆冶金成人学院与机械校合署办公，统筹协调发展，积极推进筹设高职工作。1 月 14 日，市经济信息委、市教委主要领导来校调研，一致支持整合资源创设全日制高职。8 月 11 日，市高教学会组织市级高校设置评审委员会专家，开展专题培训指导。按照市经济信息委的统筹安排，会同兄弟院校共同参加重庆市第 29 届高校教师岗前培训，我校参培 65 人。完成高职设置论证报告、事业发展规划、专业发展规划等需要学校提供的创设高职的全部材料，并提交市经济信息委审核。

2. 师资结构进一步优化。制定教职工学历提升激励办法，强化师资培训和管理，选派师资参加国家级、市级培训 156 人次，承担国家级、市级技工院校工学一体化师资培训 4 期。完成专技人员岗位晋升 15 人次。新增国务院政府特殊津贴获得者 1 人、共青团中央“新时代青年先锋奖”1 人、全国行业协会教学名师 3 人、市级首席技能大师工作室 1 个。教师在公开刊物发表论文 103 篇，主编、参编出版教材 11 门，两项数据均创近年来新高。

3. 全面推进三全育人。强化德育教育，结合学生实际，

先后开展了爱国主义、劳模工匠精神、社会实践、安全法制、传统文化等专题教育。广泛开展家、校、社协同育人，邀请2025年度大国工匠荣誉获得者杜华军、董慧，全国劳模刘源、全国技术能手梁攀等来校开展“红岩大思政课”，10名学生获评中等职业教育国家奖学金。

4.招生就业工作质量有效提高。在招生环境日益严峻的形势下，全年完成全日制学历教育招生和学籍注册1820人，比2024年增长约33.6%，其中，高技能长学制占比约71%。应届毕业生1843人，当年就业率达98%，半年以上稳定就业率96%。学生“双创”教育成效明显，首次参加重庆市第九届中华职业教育创新创业大赛，荣获中职组一等奖2个，12名毕业学生获评为重庆市技工院校优秀毕业生。

5.专业建设更加契合产业所需。紧密围绕“33618”现代制造业集群体系建设对技术技能人才的需求，主动向市人社社保局申报停招市场营销、会计、建筑施工等10个专业，新申报开设无人机技术等2个专业。同时，不断加强专业建设，首次申报并获批全国技工院校工学一体化技能人才培养模式优质课堂2门、市级工学一体化优质课堂4门，新增1个市级技工教育实训基地项目、1个市级中职分类发展建设项目，立项中华职教社规划课题等国家级、市级课题24项，完成科研课题结题4项，教学成果获国家一等奖1个、二等奖8个、市级奖项32个。

6.服务经济社会效能明显提升。学校获批 1 个项目世赛中国集训基地、6 个项目市级竞赛选拔集训基地，选拔 4 名选手入选第 48 届世界技能大赛中国集训队。深化产教融合校企合作，加入由市机械冶金工会牵头的川渝智能制造产教共同体，并担任秘书长单位。新增中广核集团、重庆格力等 8 家深度合作企业，新增订单培养学生 158 人。教师积极开展技术创新和技改工作，取得实用新型、外观设计、发明专利等 11 项。积极开展技能竞赛和职业培训，完成 2025 年机械工业“一带一路”国际技能交流赛等竞赛相关项目技术保障任务 14 项，师生获国家级、市级技能竞赛奖项 64 项，其中，国家级奖项 8 项、市级一等奖 15 项，尤其是在第三届中华人民共和国职业技能大赛机械行业选拔赛中，获得数控车项目全国一等奖。承担国家级、市级培训项目 12 期，累计开展职业培训共计 16112 人次。

#### （四）推进治理能力和治理体系现代化，内部管理持续规范

1.持续优化管理体系。开展了学校管理制度修订工作，截至目前，已新建、修订绩效工资管理方案等制度 40 项，废止制度 41 项。全面推行信息化管理，对公文阅办、发文审批、会议议题申报、用印申请、政府采购、费用报销、合同审查、公务维修等工作，全部实现线上审批，进一步提高管理效率。

2.严格规范财务管理。认真落实“过紧日子”的要求，科学编制并严格执行年度财务预算，加强预算执行过程监控与分析，提高资金使用效益。截至12月上旬，学校财务预算执行率达到91.93%，调剂率0.6%。严守财经纪律，定期组织开展财务自查，积极配合上级有关部门的财务检查与审计工作，对巡察和审计中发现的问题及时整改落实。

3.落实国家安全教育 and 保密工作要求。开展了国家安全观主题教育、国旗下讲话等，切实履行对师生的国家安全教育责任。在文件及档案管理、计算机信息系统管理、重要资料及数据管理、会议涉密信息管理、公章管理、信息发布等工作中，严格落实保密要求，未发生泄密情况。

#### （五）突出重点主动作为力求实效，平安建设展现出新面貌

1.聚焦重点突出工作实效。聚焦重点学生关怀，建立了特殊学生群体台账，排查特殊家庭、特殊心理、特殊体质、特殊行为等“四特”学生173人，纳入校级重点关注19人，上报巴南区教委重点关注2人。聚焦心理健康教育，特聘国家二级心理咨询师刘兆庆为学校心理健康教育专家并进行专题授课。先后组织开展了心理健康专题讲座、心理健康主题黑板报创作等活动。聚焦化解安全隐患，对现代服务系、学生宿舍A栋、F栋、美容实训室、机加工实训车间等改造，努力改善办学条件。常态化开展消防安全、校园窨井盖等专

项排查整改，应急疏散演练、卫生防疫教育等工作。先后邀请重庆利民防火中心、南郊医院等机构，对师生开展消防安全、流行性疾病防控等专题培训，增强安全防范意识。

2.主动作为推进群防群治。与巴南区法院共建“善渝法声”法治宣传教育行动创新实践基地，面向学生积极开展法治宣传教育、法治宣讲等活动。聘请巴南区法院助理法官陈涛担任法制副校长，建立健全校、社、警多方联动的安全管理工作机制。截至目前，学校实现安全责任事故“零发生”。

#### （六）创新推进党风廉政建设工作，维护风清气正良好氛围

1.创新廉政教育形式。在党委会创新设置了“会前说纪”固定议题，在学校微信公众号开设“机械清风”专栏，推送廉政教育内容 11 期。学校纪委开展了“清廉第一课”，会同校工会组织职工开展“以茶悟廉·品茶养廉”主题活动，指导德育部门组织学生开展“清风润校园，廉韵育桃李”廉洁文化建设活动。组织中层干部和重点岗位职工近 30 人，赴九龙坡区廉政教育基地开展警示教育。按规定开展了深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会。

2.强化监督执纪。正确运用四种形态尤其是第一种形态，对新入职教职工、全校中层干部、学校耗材供货单位开展廉政谈话，做到全覆盖。对学校采购、食品卫生安全、作风建设等工作开展了专项监督检查。组织开展岗位廉政风险排查，

共排查出高风险部门 10 个、梳理风险点 78 项，制定防控措施 78 条，努力营造风清气正良好氛围，为学校高质量发展保驾护航。

## 二、存在的不足之处与明年工作思考

### （一）存在的主要不足

在全校教职工的支持、理解和共同努力下，学校办学发展取得丰硕业绩。但与上级部门对学校的要求，以及教职工群众的普遍关切相比，仍然存在一些不足之处。

1.学校迁建项目工作进度有所滞后。九龙坡区直到 12 月初才落实土地征拆补偿资金，导致土地划拨严重滞后，迁建项目至今未能取得土地权证，严重影响施工招标等工作，未能按预期在今年内具备开工建设条件。

2.产教融合校企合作质量有待提升。主要表现为技术创新成果向企业真实生产转化率不足，在规上企业中新开发合作企业数量不多。

### （二）2026 年主要工作思路

2026 年是“十五五”开局起步之年，学校将积极落实制造强国、教育强国等国家战略，紧紧围绕重庆“33618”现代制造业集群体系建设对技术技能人才的需求，在市经济信息委党组的正确领导下，秉承“开新局，展新貌”的思路，重点抓好以下工作：

1.坚持推进高质量党建。将学习贯彻党的二十届四中全

会精神作为当前和今后一段时间的首要政治任务，进一步强化党建品牌建设，力争创建 1—2 个具有机械技校辨识度的党建品牌成果。继续开展巡察反馈问题持续整改工作。提前谋划 2027 年党委、纪委换届选举工作，以高质量党建统领学校办学发展。

2.推动学校迁建项目、筹设全日制高职院校重点工作取得新实效。迁建项目要顺利实现开工建设，并力争在 2026 年内实现工程主体竣工。在市经济信息委审核同意后，正式向市教委申报将筹设高职纳入重庆市“十五五”高等教育发展规划，并进一步完善工作材料，准备接受高校设置评估专家组现场检查评估。

3.深化产教协同育人。推动由学校牵头组建的重庆数控技术全国技工教育示范性联盟等职教集团、产教联合体的建设与发展。计划新增校企合作企业 8 家、增加订单班 3—5 个，广泛开展企业调研，推动企业深度参与人才培养方案制定、课程体系开发、实训基地建设，促进人才培养与产业需求无缝衔接。

4.加强高技能长学制人才培养培训。践行立德树人根本任务，深化课程思政建设。加大招生宣传，确保实现招生 1800 人，力争实现 2000 人，保持高级工及以上长学制学生占比达到 60%以上。积极适应因地制宜发展新质生产力对企业员工技能提升的需要，开展中国特色企业新型学徒制、技能提

升培训等各类职业培训不少于 13000 人次。

5.提升专业建设质量。对标对表产业发展和企业岗位能力需求，动态修订人才培养方案与课程标准，强化教科研与师资队伍建设。计划完成科研课题结题不少于 3 个，论文发表不少于 40 篇，开发教材等教学资源不少于 3 门。

6.积极推动教职工综合素质提升。努力创造条件，为教职工学历提升提供更广阔的平台。策划实施优秀教师培养计划、青年教师培养计划，选派优秀教师参加省市级以上培训不少于 35 人次，继续开展高校教师岗前培训。鼓励教师开展专利研发、教学成果提炼等工作。开展中干专题培训不少于 2 期，提升职工队伍整体素养，为更好适应学校高质量发展需要、实现自我职业成长奠定基础。

教职工同志们：2026 年是学校力争新校区全面开工和开启提档升级新征程的关键一年，希望全校教职工始终坚持团结一致、群策群力，共同开创学校高质量发展新局面！

# 卢军述职述廉述责报告

2025 年，我担任重庆市机械高级技工学校党委书记。工作中，切实履行党委“一把手”责任，抓好学校党建工作，统筹推动学校顺利完成上级下达的工作目标任务，现将全年工作报告如下：

## 一、履职履责情况

思想上，我深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十届四中全会、市委六届八次全会等精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。工作中，我切实履行党建工作责任、意识形态工作责任、党风廉政建设等工作责任等，以党建促业务，以党建促发展。

（一）带头开展政治理论学习，履行意识形态领域工作责任

1.坚持把政治建设摆在首位，深入学习习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神、习近平总书记“加快建设教育强国”“健全全面从严治党体系”等重要论述，以及《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》、《中国共产党思想政治工作条例》等著作和党内法规，带头向全校党员宣讲党的二十届四中全会精神。坚持落实第一议题、党委理论学习中心组学习等制度要求，截至 11 月底，主持开展党委会

第一议题学习 26 次，学习习近平总书记重要讲话重要指示精神等累计 56 篇，开展中心组学习 10 次。

2.认真履行意识形态领域工作责任，主持制定学校《2025 年意识形态工作要点》，明确具体任务 14 项。主持制定意识形态工作重点职责任务清单，明确重点任务 13 项。其中，我本人认领重点任务 5 项。主持修订了《中共重庆市机械高级技工学校委员会落实意识形态工作责任制实施细则》，主持专题研究学校意识形态工作 2 次，为全校学生讲“开学第一课” 1 次，强化对学生等重点群体的思想引领和意识形态教育。

## （二）不断改进工作形式提高工作质量，履行党建工作责任

1.抓好班子建设与选人用人。带头坚持民主集中制，主持召开党委会 33 次，在三重一大事项决策时做到“末位发言”。结合学校工作需要，两次主持调整党委班子成员分工，选派 3 名校级领导分别参加国家级和市级培训，提高履职能力。主持召开学校党员领导干部民主生活会，促进党委班子成员始终保持团结和谐、干事创业良好氛围。坚持落实党管干部的要求，主持制定学校内设机构调整方案、中层干部竞岗工作方案，经市经济信息委同意后实施。学校 7 名同志新提任副科级岗位、7 名同志新提任正科级岗位，进一步充实了学校高质量发展新力量。

2.抓好党建品牌创建工作。组织策划开展了党支部联系班级、党员先锋模范岗等特色活动。本人带头参加“双重组织生活”，指导基层党支部建设提质增效。全年遴选党支部党建典型案例 18 个，向市经济信息委报送机关党建小微改革项目 1 个、“红岩先锋·四强支部”典型案例 1 个。学校 1 个在职党支部获评市经济信息委先进基层党组织，6 名党员职工获得市经济信息委优秀党员、优秀党务工作者荣誉。

3.抓好统战群团工作。及时组织学习并认真落实《中国共产党统一战线工作条例》精神，支持学校民主党派人士在教育教学中积极发挥作用。在新一轮中干竞岗中，1 名民主党派教职工新提任副科级岗位。支持、指导校工会完成第二十三届教代会换届选举，并通过教代会履行民主参与、民主管理、民主监督责任。面向教职工广泛征求意见建议 69 条，并逐一落实反馈。积极举办各类文体活动，丰富职工业余生活。指导校团委举办业务团校和团学干部培训班，开展校园文化艺术节系列活动。聚力学生社团建设，开办社团 40 个，丰富学生课余文化生活。选派学生志愿者 120 人次，圆满完成重庆市五一表彰大会、第三届大国工匠论坛等大型活动志愿服务工作，受到市总工会等通报表扬。

4.抓好巡察整改工作。切实担负巡察整改第一责任人责任，主持研究整改措施，制定整改方案。针对 2024 年委党组巡察组对学校党委常规巡察反馈的 4 个方面 12 项 31 个具

体问题，研究确定具体整改措施 81 条。其中，我自己牵头领办 6 个具体问题的整改任务。工作过程中，先后 6 次主持党委会研究巡察整改有关工作。截至目前，所有问题均已完成整改。通过整改，有效解决办学条件未完全达标、重庆冶金成人学院与学校高质量发展统筹考虑不足等实际问题，补齐学校办学短板弱项。

### （三）强化党风廉政工作制度建设，履行反腐倡廉“一岗双责”

1.先后主持制定学校《2025 年党的建设工作要点》，确定 17 项重点工作任务，主持修订《中共重庆市机械高级技工学校委员会党风廉政建设责任制度》。主持召开学校 2025 年党的建设和纪检工作会议，对学校党建、纪检、党风廉政建设和反腐败工作做出安排。工作中，带头开展党风廉政建设工作督察，主持党委会听取学校纪委工作情况报告。

2.主持开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，原原本本学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中央八项规定及其实施细则精神等规定内容。坚持学查改立融一体，带头开展自查自纠，查找并整改问题 1 个。督促班子集体查摆并整改问题 6 个，班子其他成员查找并整改问题 6 个，持续改进工作作风。

3.指导、支持校纪委在党委会设立“会前说纪”固定议题，紧盯党委班子成员“关键少数”开展廉政提醒和教育。

在学校微信公众号开设“机械清风”专栏。结合实际，先后开展“清廉第一课”、“以茶悟廉·品茶养廉”主题活动、“清风润校园，廉韵育桃李”廉洁文化建设活动，将廉洁教育融入立德树人全过程。

#### （四）抓好学校高质量发展重点工作，履行“党建统领”职责

作为学校党委书记，带领学校党委班子，切实履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。一是对学校全年工作提出了“破立并举，先破后立”的工作思路和“12341”战略目标。促进党建与育人深度融合，推动各项工作顺利完成上级下达的目标任务，学校先后获评重庆市五一劳动奖状、中国机械行业教育先进单位、第48届世界技能大赛工业设计技术中国集训基地等荣誉。二是落实立德树人根本任务，10名学生获评中等职业教育国家奖学金，12名毕业学生获评为重庆市技工院校优秀毕业生，师生获国家级、市级技能竞赛奖项54项。三是会同学校校长，认真落实学校迁建重点任务。迁建项目现已完成了土地勘察、工程设计、施工图和工程量清单、工程概算编制、施工招标意向公开和招标文件编制，并取得相关部门审核同意。积极协调九龙坡区相关部门完成了土地征拆补偿、土地划拨公示等流程，预计2026年1月完成施工招标。四是围绕“33618”现代制造业集群体系建设对技术技能人才的需求，抓好师资

队伍建设、专业建设、职业培训等工作任务。学校新增国务院政府特殊津贴 1 人、共青团中央“新时代青年先锋奖”1 人、全国行业协会教学名师 3 人、市级首席技能大师工作室 1 个。获批全国技工院校工学一体化技能人才培养模式优质课堂 2 门、市级工学一体化优质课堂 4 门。全年开展职业培训共计 16112 人次，取得实用新型、外观设计、发明专利等 11 项。

#### （五）抓好重庆冶金成人学院工作

根据市经济信息委党组决策，由我兼任重庆冶金成人学院院长。工作中，一是抓好重庆冶金成人学院与机械校的统筹发展，召开院务会统筹研究全年工作任务。将重庆冶金成人学院相关中层干部纳入机械校党委理论中心组学习（扩大）、中干会、专题会等范围，将重庆冶金成人学院工作与机械校工作同部署、同落实。二是规范成人高校招生录取、收费、教育教学、学籍管理等各项工作，接受市教委到校开展 2025 年度在渝设置高等学历继续教育部分院校及校外教学点实地查验。三是落实委党组关于依托重庆冶金成人学院，整合资源筹设全日制高职的工作思路，主动协调邀请市高教学会，对筹设高职工作进行全程指导。在主管部门统筹指导下，会同兄弟院校完成了高职设置论证报告、事业发展规划等材料并提交主管部门审核。

## 二、廉洁自律情况

工作中，严格遵守《党章》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》的要求，牢固树立了廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，正确行使手中权力。管理好家人、亲属，坚决杜绝以权谋私行为。严守保密工作要求，防范泄密风险。始终保持清醒头脑，带头做到廉洁自律，无违规违纪行为。

### 三、存在的主要不足

一是抓党建工作创新不够。主动打造书记项目、清廉案例不多，创新成果不显著。二是深入职工群体不够。主动与职工群众面对面交流的次数不多。

### 四、下一步工作思路

1.进一步加强党的政治建设。持续抓好学习贯彻党的二十届四中全会精神相关工作，带领全校教职工始终在思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉做“两个确立”的忠诚拥护者和“两个维护”的坚定践行者。

2.进一步强化党建品牌建设。主动思考和打造书记项目、清廉案例、党建案例、改革创新案例、党建工作法等，不断丰富党建工作载体，力争创建1—2个具有机械技校辨识度的党建品牌成果。

3.着力抓好学校迁建项目、筹设全日制高职院校重点工作。确保迁建项目顺利实现开工建设，力争筹设高职纳入重

庆市“十五五”高等教育发展规划，为委属职业教育高质量发展贡献力量。

4.主动谋划学校“十五五”高质量发展。积极落实国家战略，立足重庆制造业高质量发展所需，在委党组的正确领导下，科学制定学校“十五五”发展规划，确定学校中长期高质量发展的总体思路、具体目标和重点举措。

5.持续开展巡察整改工作。按照委党组关于巡察整改的工作要求，对巡察反馈问题开展持续整改，确保问题整改到位，建章立制执行有效，坚决杜绝已整改的问题反弹变形。

# 杜江述职述廉述责报告

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。在市经济信息委的坚强领导下，本人始终以“为党育人、为国育才”为根本遵循，团结带领班子成员和全体教职工，按照校党委确定的“12341”战略部署，直面挑战、凝心聚力、真抓实干，在传承中突破，在创新中发展，较好完成了全年各项工作任务。现将一年来履职尽责、廉洁自律、担当作为情况报告如下。

## 一、履职履责情况

### （一）铸魂强基，以理论武装领航职教发展方向

本人始终将加强党的全面领导和政治建设置于学校工作的首位，深刻认识到职业教育作为实体经济人才支撑的战略价值，以理论清醒保证政治坚定，以思想统一凝聚发展合力。这一年，本人协助书记开展好基层党务工作、干部队伍建设、巡察整改落实工作，最深刻的体悟是：职教校长必须既是政治上的“明白人”，又是办学治校的“实干家”，唯有将政策精神转化为办学实践，才能让学校发展始终与国家战略同向同行。

1.深化理论学习，筑牢思想根基。始终坚持将政治学习作为首要任务，持续深入系统地学习习近平中国特色

社会主义思想，认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，以及市委六届历次全会的部署要求。通过组织专题学习会、主题党日活动、理论研讨班、在线学习平台等多种形式，落实“第一议题”制度，参加党委理论学习中心组学习10次，专题研讨党的二十届四中全会精神，深刻领会习近平谈治国理政第三卷和第四卷的核心要义，准确把握“培养大国工匠、能工巧匠”的目标定位。构建“领学+研学”模式，在所在支部上好党课，组织研学《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》学习辅导百问，组织中层干部赴高职院校考察学习5批次，确保学校的各项工作始终与党中央、国务院和市委、市政府的方针政策步调一致，与技工教育事业发展的内在要求同频共振。

2.强化班子建设，凝聚攻坚合力。针对2024年反思的“发挥副职作用不强”问题，本人着力构建“分工明确、协作高效、权责统一”的班子运行机制。落实党组织领导的校长负责制，建立“校长抓统筹、副职抓分管、专班抓落实”的工作体系，将新校区建设、新高职创建的核心任务与学校建设发展相关的专门任务分解为具体指标，明确每位副职牵头责任与完成时限。每月召开班子专题会，鼓励副职大胆建言、主动担责，全年收集优化招生任务、专业建设、深化产教融合、组织大赛、后勤服务保障、安全管理等建设性议题，其中15项转化为具体举措。积极支持学校工会、共青团工作，

对职工全员健康体检、职工互助险购买、市经济信息委系统职工篮球赛等活动进行了专项行政补助。班子成员形成“心往一处想、劲往一处使”的良好氛围，班子整体战斗力显著提升。

3.严守意识形态阵地，把握正确导向。高度重视意识形态工作，严格落实意识形态工作责任制，切实履行主体责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。坚持“内容规范、形式创新、导向正确”的原则，加强对学校微信公众号、官方网站和宣传报道等宣传阵地的建设与管理，推动落实新闻宣传“三审三校”制度。及时宣传党中央、国务院重大决策部署，以及市委、市政府关于大力发展现代职业教育、加强技能人才队伍建设、弘扬工匠精神等一系列部署要求，积极挖掘和宣传师生在技能大赛、工匠学院、典型案例等方面的先进经验和优秀成果，影响力逐步扩大，有效传播了正能量。学校官网、微信公众号推送校园信息 233 条，市级媒体推介学校信息 26 条。

## （二）攻坚克难，以实干担当推动学校跨越发展

2025 年，本人始终聚焦“新校区迁建、稳定学生规模”两大攻坚任务，以实干争先为指引，统筹推进学校发展建设、招生工作、人才培养、师资队伍、社会服务等重点工作，推动学校发展实现质的提升。这一年，每一项突破都凝聚着全校师生的汗水，每一点进步都坚定着大家办好职教信心。

## 1.聚焦“两大攻坚”，实现发展能级新跃升。

一是将新校区建设和招生工作作为学校行政“重点工程”，实行“挂图作战、倒排工期、跟踪管理”，全年召开专题推进会 20 余次，破解各类难题 35 个。在 2024 年工作基础上，积极协调九龙坡区管委会、规自局、住建委和市发改委、市经济信息委、市财政局等政府职能部门，逐一攻克审批难关。2025 年完成新校区勘察和设计、施工单位招标准备等关键工作，与设计单位正式签订协议；8 月完成建设用地征拆协议；11 月首期土地款交付西彭管委会并完成项目用地的补偿工作。截至目前，项目建设用地规划许可、初步设计及概算等法定的核心前置审批要件均已获得正式批复，正规范开展施工总承包招标文件编制、公告发布、资格预审等流程，将于近期挂网，新校区建设也将取得决定性进展。支持校纪委加强监督，保障项目质量，确保工程建设阳光规范。

二是积极拓展招生基地和充实招生骨干。今年，在招生生源、市场萎缩的形势下，召开专题会和调度会 5 次，努力打通长寿片区招生渠道，压实招生工作责任。经统计，今年新生缴费 2138 人，报到 2050 人，学籍注册 1820 人。重庆市 1357 人，其中巴南区 462 人，特别是新增长寿片区招生 296 人，为下一步学校长足发展奠定坚实基础。

## 2.深化内涵建设，构建产教融合新格局。

一是专业群建设持续优化。积极推进项目申报工作，学

校成为 2025 年中职学校分类发展建设项目长学制培养试点校建设单位。在先进制造专业群基础上，新增无人机应用技术、消防工程应用技术新兴专业和调整机电一体化（海洋生物技术装备方向）专业方向，主动对接低空经济产业发展需求，打造未来技术与数字应用系特色专业。全年，开发国家级优质课堂 2 个（数控加工、汽车维修），市级优质课堂 4 个，发表论文 103 篇，出版教材 11 本，市级以上课题结题 4 个，获批市级以上课题立项 22 个，获市级以上教学成果获奖 83 项、区级教学成果获奖 5 项，荣获市级典型案例 2 个。

二是育人质量稳步提升。深化“以赛促教、以赛促练”机制，参加中华人民共和国第三届职业技能大赛，承办 2025 年机械工业“一带一路”国际技能交流赛、第八届中国·重庆职业技能大赛等重要赛事 14 项。组织师生参加各级技能竞赛 67 项，斩获国家级一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 1 项、优胜奖 5 项，市级一等奖 15 项。今年做到保持优势项目、新赛道取得新成绩，其中 3 个项目进入国家集训队。参加 2025 年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛获铜奖，中国国际大学生创新大赛（2025）重庆赛区选拔赛决赛银奖铜奖各 1 项，重庆市第九届中华职业教育创新创业大赛中职组一等奖 2 项（1 项排名第一）。

3.强化人才支撑，打造“双师型（一体化）”教师新队伍。

一是实施“人才强校”战略。构建“引、培、聘”三位

一体的教师队伍建设体系，公开招聘 6 个专业 6 名教师，考核招聘 1 名老师和 1 名专职科研岗人员，实际入职 7 人。其中突破性引进一名博士，是委属学校首个引进的博士。推荐职称评审正高级 4 名，副高级 3 名，其中推荐了 1 名教职工申报特殊人才。新增市级首席大师工作室 1 个。全年共选派 7 名教师到上级机关锻炼。

二是系统培养提能力。组织 65 人参加重庆市第 29 届高校教师岗前培训，省市级以上培训 156 人次，开展寒暑假教师集中培训 2 次，2025 年安排培训资金 138.5 万元，较 2024 年增长 3.7%。新增培养“双师型”教师 20 人。重视教师职业能力提升，关注重庆市级教师教学设计与展示比赛，经专业指导，李微同志在 2025 年中职学校工科类专业课教师教学设计与展示活动中荣获全国“典型案例”（一等奖）。

三是完善机制激活力。主持修订《教育教学教研教改大赛奖励办法》《职业技能竞赛参赛组织管理办法（试行）》等 17 项制度，将教师发展长效机制、保障机制和评价激励机制纳入考核和奖励指标，激发教师投身实践教学的积极性。全年教师获发明专利 11 项，培养全国新时代青年先锋奖 1 人、全国行业教学名师 3 人、新时代西部大开发“德技双馨之星” 1 人。

4.提升服务效能，彰显社会贡献新价值。

一是积极发挥学校作为川渝智能装备及智能制造行业

产教融合联盟秘书长作用，主动对接区域经济发展需求，将学校发展融入地方产业升级大局，社会服务能力持续增强。

**二是**资金来源进一步扩大。新增中职分类发展项目资金 250 万元，改善办学条件项目资金 452 万元，技工院校专项补助 100 万元。亲自落实学校迁建项目地方政府专项债券项目和市级危改资金项目，学校成功申领第一批专项债 6000 万元和危改资金 310 万元。

**三是**实习就业提质增效。积极与大型企业签订校企合作协议，新增校企合作企业 8 家，在 2 个专业校企共建核电工匠班；组织学生顶岗实习 2080 人次，实习稳定率达 80%，企业录用率提升至 86.81%。2025 年毕业生 1843 人，毕业去向落实率 98%，本市就业率 94.84%，升入本科院校 1 人，重要指标均居全市同类院校前列。

**四是**社会培训成果丰硕。依托国家安全应急演练基地、国家级高技能人才培训基地、重庆智能制造工匠学院等平台，大力开展培训 16112 人次，其中高级工及以上 4896 人次，占比 30.4%。为西南铝集团公司、上汽通用五菱汽车公司、格力重庆公司等企业定制培训项目，培训企业员工 10000 余人次，助力企业技术升级。推动本科高校和机构到校宣讲学历提升 5 场，成人学历教育在籍人数 289 人，办学规模持续扩大。

**五是**智慧校园提档升级。完成智慧办公系统升级，建成

覆盖教学、管理、服务的一体化智慧校园平台。新增数字媒体工学一体化实训室 1 个、智能教学终端 24 台，实现实训教学数字化，教育信息化水平显著提升。

## 5. 筑牢安全底线，营造平安和谐新环境。

落实“安全第一、预防为主”方针，投入 10 万余元完善安全防控体系，建成校园智能安防系统，实现视频监控全覆盖。组织开展夜间应急疏散演练、消防应急疏散及灭火实操演练、地质灾害防范疏散演练、防暴恐应急演练等各类演练 8 次。防电信网络诈骗、防“帮信罪”、禁毒宣传专题教育等活动 10 场，培训师生 20000 余人次。修订安全管理制度 6 项，建立《动火审批制度》《特异体质学生管理办法》等安全管理机制 4 个，全年未发生重大安全事故。

## 二、廉洁自律情况

始终坚持“一岗双责”，将党风廉政建设与学校中心工作同部署、同落实、同考核，以廉洁从政引领廉洁从教，为学校发展提供坚强纪律保障。

### （一）压实主体责任，筑牢廉政防线

带头签订党风廉政建设责任书，建立“一把手”负总责、副职分工负责、部门具体落实的责任体系。全年专题研究党风廉政建设工作 4 次，对新校区建设、物资采购等重点领域开展廉政风险排查，制定防控措施 28 条，从源头上防范廉政风险。

## （二）坚持民主决策，主动接受监督

严格执行“三重一大”决策制度，全年召开校长办公会24次，涉及重大项目、大额资金使用等事项均经集体研究决定。主动向校纪委通报工作情况12次，邀请纪委全程监督新校区建设、职称评审等工作，确保权力在阳光下运行。畅通监督渠道，及时回应处理师生监督意见。

## （三）注重廉洁育人，涵养清风正气

工作中，通过定期谈话，提醒部门负责人要有节约意识，通过规范办事程序，严格办事流程，共同做到廉洁自律，并按规定如实申报个人有关事项。生活中，加强思想道德修养，保持积极向上的生活情趣，带头管好身边人、身边事，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，始终保持清正廉洁的政治本色。在各项工作开展过程中，以高度的责任心和严谨的态度，全面、细致、严格地落实保密工作要求。

## 三、存在的主要不足

回顾一年工作，虽取得一定成绩，但对照党的二十届四中全会精神要求和先进院校标准，仍存在不足：一是高职创建的核心指标如校区面积、专业类型及特色仍需突破；二是产教融合的深度不够，专业教学引入生产性实训项目、职教联盟工作开展有待加强；三是教育教学改革的创新性不强，标志性成果如政府教学成果奖不足。这些问题既是挑战，也是下一步努力的方向。

#### 四、下一步工作思路

2026年，本人将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，聚焦“新高职顺利评审、新校区主体建成”两大目标，重点抓好三方面工作：一是攻坚新校区建设和高职创建，对标核心指标补短板、强弱项，确保顺利通过审批；二是深化产教融合，推动职教联盟更优发展，促进人才培养与产业需求无缝衔接；三是创新育人模式，加快推进“人工智能+职业教育”融合发展，培养更多适应现代化产业体系的高技能人才。

站在新的发展起点，本人将始终坚守职教初心、勇担发展使命，以更加坚定的决心、更加务实的作风、更加有力的举措，团结带领全校师生攻坚克难、奋勇争先，奋力书写学校高质量发展新篇章，为重庆先进制造业发展和现代化产业体系建设贡献更大职教力量！

# 邱庆述职述廉述责报告

2025 年，在校党委的坚强领导下，我紧紧围绕学校“中心工作，团结带领党委行政办公室、发展规划处、人事处、学保处、团委等分管部门，锐意进取、真抓实干，各项工作取得阶段性成效。现将全年工作情况总结如下：

## 一、履职履责情况

### （一）强化理论武装，筑牢政治建设根基

始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，牢牢把握职业教育正确发展方向。不忘初心，牢记使命，深刻领会党和国家事业发展取得的辉煌成就，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想和基本方略的丰富内涵。自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央方针政策和委党组的决策部署。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，任何时候、任何情况下始终做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。自觉维护班子团结，工作中讲政治、讲大局、讲责任，能灵活运用各种理论观点和方法观察、处理问题，积极深入所在党支部和所分管的部门，向教职工广泛宣讲总书记系列讲话精神，自觉当好党的二十大特别是四中全会精神的传播者。认真履行“一岗双责”，抓好分管部门意识形态工作的长效机制，把政治学习工作纳入分管各部门日常学习内容。

运用党建思维、理念、方法、标准开展各项工作。担任党委专职副书记以来,配合党委书记在工作中有效发挥党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力。加强理论学习与思想建设,不断提升干部队伍政治理论水平和思想政治素质,加强对形势的分析研判,增强把握大局和方向的能力,建设过硬的组织力量。加强党的组织建设,提高组织力量的科学性、战斗力和凝聚力。培养造就忠诚、干净、担当的党员干部队伍,提高他们的能力水平和执行力。推进现代化治理体系建设,现代化治理体系是实现党的事业的有力支撑。进一步优化学校议事规则和相关制度,健全科学决策机制,提高统筹谋划和协同作战能力,注重依法治理,加强法治意识。加强调查研究和信息收集,加强调查研究,广泛听取各方面的意见建议,及时掌握校情民意和干部群众的呼声,为决策提供科学依据。重视人才培养和团队建设,加强人才队伍建设,选拔和培养具有战略眼光、全局观念和创新能力的干部,注重团队建设,建立协同工作机制,打造团结、和谐、高效的工作团队,提高团队的执行力和凝聚力。

牵头制定分管部门政治理论学习计划,通过党委理论学习中心组学习、专题党课、业余团校等形式,组织中心组学习10场次,校领导为全校师生上党团课25次,推动理论学习入脑入心。严格落实意识形态工作责任制,加强校园网站、微信公众号等新媒体平台监管,开展意识形态风险排查4次,筑牢校园意识形态安全防线。深化爱国主义教育,组织师生赴南泉烈士陵园等红色教育基地开展实践活动6场次,参与师生达1500余人次,传承红色基因,厚植家国情怀。

## （二）聚焦主责主业，推动分管工作提质增效

1.统筹协调强保障，办公效能显著提升。指导党委行政办公室完善“办文、办会、办事”全流程工作规范，全年高质量完成党委会议、校长办公会等重要会议保障 56 场次，起草各类公文 120 余份，流转处理文件 400 余件，做到规范高效、零差错。建立跨部门协同工作和督办机制，牵头协调解决教学、管理等领域难点问题，推动学校重大决策部署落地见效。学校官网、微信公众号严格执行信息发布“三审三校”制度，杜绝意识形态风险隐患。强化保密工作管理，修订《保密工作规定》等制度 3 项，开展保密教育培训 2 次，完成涉密文件和办公设备专项检查 2 次，确保无泄密事故发生。

2.谋篇布局促发展，规划实施扎实推进。指导发展规划处根据教育部最新《高等学校设置标准（试行）》牵头完成学校创设高职相关材料的准备工作，取得阶段性成果，编制筹设高职《事业发展规划》，全面谋划筹设初期校区建设、组织架构搭建、师资队伍建设与运行机制建设，为后续发展精准把脉。统筹组织各校筹设高职专业建设组赴江西冶金职业技术学院、重庆工业职业技术大学、中国四联仪器仪表集团有限公司、新西亚铝业、重庆市无线电和低空信息产业协会、重庆市材料协会等高校、企业和行业协会围绕智能制造、智能网联汽车等重点专业群，调研对接区域产业发展需求，形成《2027-2031 年专业建设发展规划》。完成学校教委、人社两个部门质量年度报告撰写工作。

3.建强队伍激活力，人事管理规范有序。指导人事处严格

执行干部选拔任用条例，结合当前实际和未来发展需要，对我校 20 个内设机构进行了优化调整，完成 7 名同志新提任副科职，7 名同志由副科职提任为正科职工作，优化干部队伍结构，形成合理梯队。加大人才引进力度，通过公开招聘、考核招聘等方式，公招引进专业教师 6 名，考核招聘 1 名教师和 1 名教研室专职科研岗人员，硕士研究生 7 名，博士研究生 1 名，进一步充实、优化师资队伍结构。制定《中干考核办法》《部门考核办法》等考核制度，完善中干和教职工考核评价与绩效分配机制，将教学成果、技能竞赛成绩等纳入考核指标。组织 65 人参加重庆市第 29 届高校教师岗前培训。

4.立德树人守底线，学生工作成效凸显。构建“三全育人”工作体系，完善《学生综合素质评价实施办法》，将思想道德、技能水平、社会实践等纳入评价体系。加强学生日常管理，开展安全法制教育、心理健康教育等主题活动 32 场次，覆盖全体学生。建立特殊学生帮扶机制，对建档立卡、残疾等特殊群体学生实行“一对一”包联，落实帮扶措施 140 余项。推动“家校社警”协同育人机制建设，与巴南区人民法院共建“善渝法声”法制教育基地，邀请江北矫治所（戒毒所）到校开展解读教育活动，成立第二届家委会暨膳食监督委员会。开展应急疏散演练、消防应急疏散及灭火实操演练、地质灾害防范疏散演练、防暴恐应急演练等各类演练 10 次。12 名学生获评重庆市技工院校优秀毕业生，11 名学生获评中等职业国家奖学金。

5.凝心聚力育新人，团学工作蓬勃发展。指导团委深化“青年大学习”行动。丰富校园文化生活，举办文化艺术技能节、

文艺汇演等特色活动 18 场次，参与学生达 2000 余人次。加强共青团组织建设，发展新团员 180 名，评选优秀共青团员、团干部 80 名，获评经信委优秀团干部 6 人、优秀团员 5 人、优秀基层团支部 5 个，充分发挥先进典型示范引领作用。紧扣“五育并举”目标，优化“思想铸魂、匠心精技、强体健魄、人文润心、劳动赋能”五位一体的社团体系，涵盖 5 大类 40 个精品社团，推动社团活动与立德树人、技能培育深度融合。注册“志愿山城”APP 志愿者组织账号，组织青年志愿者参与社区服务、乡村振兴等社会实践活动 12 次，累计服务时长超 5000 小时，展现新时代青年担当。全年开展 2 期业余团校、1 期业余党校、2 期团学干部培训班，实现团学骨干培养全覆盖。

6.管理专技两手抓，业务工作成果突出。因本人为“双肩挑”人员，同时在管理和专业技术两类岗位上任职。2025 年，我积极参加并完成专业技术人员公需科目学习，于今年 4 月晋升专业技术 3 级岗位。担任第八届中国·重庆职业技能大赛工业机器人系统操作赛项专家组组长、副裁判长，2025 年机械工业“一带一路”国际技能交流赛工业机器人系统操作赛项裁判长，2025 年全国行业职业技能竞赛—第六届全国智能制造应用技术技能大赛机电设备维修工赛项专家组副组长、副裁判长，全面负责赛项技术文件制定、试题命题、相关文件英文翻译和现场执裁工作；作为专家组组长和市级选拔赛裁判长，组织世赛项目工业机器人系统集成赛项市级选拔赛集训工作，并担任中华人民共和国第三届职业技能大赛裁判。主持课题《高水平专业群建设实践研究—基于中国制造 2025 的先进

制造专业群建设》获评全国机械行业优秀成果一等奖，撰写案例《立足“新时代”聚焦“新要求”的“工匠型”教师培养评价体系探索与实践》获评重庆市教育委员会重庆市职业教育教师队伍建设典型案例。作为专家组组长，主持重庆市技工院校教学成果评选、重庆市技工院校实训基地项目验收、重庆市技工教育工学一体化专业评估验收等项目评审 3 次。

## 二、廉洁自律情况

1.强化责任落实。严格履行“一岗双责”，与分管部门负责人签订党风廉政建设责任书，定期开展廉政谈话 25 人次，筑牢廉洁自律思想防线。

2.确保信访稳定。建立“全方位、全覆盖、无死角”的矛盾排查机制，落实“即刻核实、准时受理、及时反馈”的快速响应机制，提升一次性化解率。全年处理学生信访投诉 6 件，办结率和满意度均达 100%。

3.严守纪律底线。带头执行中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”，自觉遵守廉洁自律各项规定，如实报告个人重大事项，主动接受师生监督，始终保持清正廉洁的政治本色。

## 三、存在的主要不足

回顾全年工作，虽然取得一定成效，但也存在薄弱环节：一是党建与业务工作融合不够深入，“党建引领业务”的实效有待进一步提升；二是学生思政教育形式不够创新，针对性和吸引力需持续增强；三是师资队伍结构仍需优化，高学历和高层次技能型人才引育力度需加大。

#### 四、下一步工作思路

2026 年，我将围绕学校中心工作，补齐短板、强化弱项，重点抓好三方面工作：一是深化党建与业务融合，打造“党建+专业建设”“党建+学生管理”和“一支部一品牌”特色品牌，推动党建工作与办学发展同频共振；二是创新思政教育模式，构建“线上+线下”“理论+实践”的育人体系，增强学生思政教育实效；三是加大师资队伍建设力度，完善人才引进、培养、激励机制，重点引进和培育产业急需的技能型、双师型教师和具有博士学位的高学历教师，为创设高职院校提供坚实保障。

新的一年，我将继续在校党委的领导下，不忘初心、牢记使命，以更加务实的作风、更加有力的举措，推动各项工作再上新台阶，为重庆机械技师学院培养更多高素质技术技能人才贡献力量。

# 胡志林述职述廉述责报告

2025 年，我分管学校教育教学管理和后勤服务工作。下面，围绕 2025 年我本人的履职情况、廉洁自律、存在不足和来年工作规划等报告如下：

## 一、履职履责情况

### （一）理论学习

一是学习领会《习近平总书记谈治国理政》（第五卷）精神，在新时代党的创新理论武装头脑、指导实践、推动学校工作；二是传达学习习近平总书记对深入贯彻中央八项规定精神和中央党的建设工作领导小组会议精神；三是学习习近平总书记在《求实》杂志上发表的重要文章；四是参加市经信委、学校深入学习贯彻党的二十届四中全会精神学习会，参加双重组织生活，在党支部、相关系部宣讲二十届四中全会精神 2 次；五是传达学习市经信委党的建设专题培训会精神，六是参加学校党委会、校长办公会、专题会；参加党支部会 4 次，讲党课 2 次；七是按照学校党委布置的意识形态工作，对分管部门的意识形态领域情况进行分析研判，主动掌握教职工员工思想动态、情绪变化和政治认同等情况，积极防范化解重大风险，全年未发现意识形态出现偏差；八是认真学习《中华人民共和国保密法》，严格执行保密守则十不准等保密要求。

## （二）业务管理

### 1.教学管理

一是制度修订和落实。本年度新制定教学管理制度 11 个，修订核心制度 9 个，废止 3 个，现行有效教学类制度总计 20 项；修订 16 个主干专业 28 个人才培养方案的课程标准和人培方案；校本化课程教学标准 60 门，覆盖本年度开设课程的 45%；组织全校性教学制度专题学习 1 次，各教学部开展专题教研活动平均 1 次/部，教师知晓率率达 100%。

二是教学运行管理与监控。全年有序运行 126 个教学班，教学计划执行率 92.5%，调停课率控制在 1.6%以内；开展校级教学常规教学检查 17 次，专项检查（如教学计划、教案）2 次；教务处课堂教学质量检查 2 次/日；组织参与市级及以上考试 3 场，校级统一考试 4 场，考风考纪优良率 99.8%；完成高职分类考试报名 1815 人。组织五年制转段考试 82 人，大专毕业生毕业证、档案审核发放 88 人，准确率 100%；规范教材管理，全年订购教材 74910 册，规划教材选用率大于 90%，教材库存率低于 2%。

三是教学成效与成果。本年度学生参加省级及以上技能大赛获奖一等奖 9 项、二等奖 15 项、三等奖 16 项、优胜奖 5 项；教师参加教学能力比赛获市级以上奖项 45 项，校级公开课、示范课举办 11 节，参与教师 300 余人次；校级以上教改课题立项 24 项，其中市级以上 22 项，校级 2 项；高

职分类考试升学率 97%，五年制转段技能考试平均通过率 93%。

## 2.基建和后勤管理

一是九龙坡区西彭校区建设前期工作。完成第一期约 233 亩土地征收，目前和九龙新城管委会向区规自局提交资料和函件办理用地许可证、公规证，预计 2026 年 1 月份取得土地使用证书；完成提级论证、勘探、设计、土壤评估、地界详勘、审图、核价等服务招标和取得相应成果；完成 8.9 万平米的初设图集并取得区规自局、区住建委审核批复或函件；向市发改委提交初设图集、初设概算资料，第三方机构已经出具审核意见报告，预计近期取得初设概算批复；完成施工图审核并提交区住建委复核，取得施工图集审核函件；完成施工的清单编制、组价和核价；七是完成施工总包方招标文件（初稿），提交市发改委审核，预计 2026 年 1 月份确定施工总包方单位。

二是巴南校区基建维修维护。向市财政局申请校园建筑物危改资金 310 万元；完成现代服务系和 F 栋宿舍外立面修缮、A 栋宿舍内部改造、美容实训室内部改造、原机电系实训车间屋顶防水改造、工匠学院展呈馆装饰改造，以上累计使用资金 160 余万元；全年累计处理各类水电、门窗、家具等小型维修报单 2000 余次，及时解决率达 95%以上；对全校供配电系统、给排水管网、消防设施、电梯等特种设备进

行了定期巡检与预防性维护 50 余次，设备设施总体运行平稳。

三是后勤服务保障。修改完善后勤服务制度 31 个；加强对食堂的监管，引入风味窗口，优化菜品结构，努力控制成本（本学期成本控制降低 10%左右），师生对餐饮服务的满意度稳步提升。开发超星软件平台推进固定资产信息化管理，近一个月也完成固定资产清查 400 余台套。执行政府采购和校内采购制度，全年采购办公用品、设备、维修、实训耗材 179 万元；五是全年用水开支 36.5 万元、用电 133.4 万元、用气 11.3 万元。开展卫生消杀和病媒生物防制工作 15 次，传染病预防知识宣传 23 次、有效监控和预防了流感疫情；组织师生体检 3000 余人次并完成健康档案管理等系列工作。

## 二、廉洁自律情况

1.强化学习。认真领会在会前说纪中学习“以讲课费等名义变相送礼”“八小时的监督”“十类个人有关事项瞒报行为不能有”等廉洁自律相关文件。

2.精细管理。一是与学校主要领导签订 2025 年领导班子成员党风廉政建设责任书，与分管部门负责人签订部门党风廉政建设责任书，按照党风廉政建设“一岗双责”要求开展各项工作。二是和分管部门负责人、岗位人员、外包服务单位负责人谈心谈话 21 人次；一年来，我和家人无任何违纪

违规，也未发现分管教职工有违纪违规现象。

### 三、存在的主要不足

2025 年，尽管我分管工作业绩明显，得到上级领导、学校师生的充分认可和赞扬，但也有不足：一是强理论提升政治修为不够深入，主动学习还有欠缺；二是敢作为保驾学校发展不够主动，西彭校区建设进度较滞后；三是重落实展望美好未来不够细致，教育教学成效不明显。

### 四、下一步工作思路

2026 年是十五五规划开局之年，我将在上级领导的关心和学校主要领导指导下，和班子成员、教职员工一起，细化工作思路、目标和实施路径。一是将新修订制度、职责和流程落到具体工作中，提高办事效率；二是加快西彭校区建设，确保 2026 年 8 月建筑物封顶，2027 年 9 月投入使用；三是加大教育教学模式转型和考核力度，促进教师能力全面提升，为学校上档升级提供有力支撑。

## 谭旭述职述廉述责报告

2025 年担任副校长一职，分管财务处、教科研处、继续教育中心和基础教学部。在领导的关心指导下，在班子成员的积极配合下较好地完成了各项工作。现就个人的德、能、勤、绩、廉、责等方面述职如下：

### 一、履职履责情况

#### （一）强化理论武装，坚定政治方向

始终坚持把政治建设摆在首位，深入学习党的创新理论、重要会议精神及关于职业教育的重要指示批示精神；深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三、四中全会精神；自觉开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。积极参加校党委理论学习中心组学习和各类专题培训，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。自觉将党的教育方针融入分管领域各项工作，确保学校决策部署在分管部门得到不折不扣的贯彻执行，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。

#### （二）坚持团结协作，凝聚工作合力

作为班子的一员，坚持严于律己，宽以待人的工作作风，努力做到彼此尊重，加强沟通，遵章守纪，接受监督。遇事

及时与班子成员协调，做到不推诿、不争权。积极主动支持和配合“一把手”的工作，既要根据集体决定和工作分工认真履行自己的职责，又要着眼全局考虑问题，自觉维护班子内部的团结，全面提升领导合力。

### （三）聚焦主责主业，全力履职尽责

围绕学校年度中心工作和发展目标，切实履行对分管部门的工作指导、意识形态管理、保密管理等工作责任，团结带领分管部门同志，克难奋进，扎实推进各项任务落实。

#### 1.财务管理工作：规范高效，保障有力。

一是强化预算管理：科学编制并严格执行年度财务预算，优化支出结构，将资金重点投向教育教学、实习实训、师资队伍建设等关键领域，保障学校重点工作顺利开展。加强预算执行过程的监控与分析，提高资金使用效益。本年度学校财务预算执行率达到 91.93%，有效保障了学校教育教学工作的正常开展。

二是严守财经纪律：健全完善内控制度，规范财务审批流程，加强会计核算和财务监督。严格执行政府采购和招投标规定，确保各项经济活动合法合规、公开透明。定期组织开展财务自查，防范财务风险。积极配合上级有关部门的财务检查与审计工作，对巡视、检查和审计中发现的问题及时整改落实，确保学校财务安全。

三是提升服务质量：加强财务处队伍建设，提升业务

能力和服务意识。优化报销流程，提高工作效率，努力为师生提供便捷、高效的服务。按要求做好财务信息公开工作，自觉接受师生监督。

## 2.教科研工作：聚力创新，提升内涵。

一是深化教学改革：引导教科研处聚焦产业发展和技能人才需求，推动专业（课程）标准与职业标准对接、教学过程与生产流程对接。鼓励开展教学改革，推广信息化教学手段，提升课堂教学质量。

二是加强科研管理：完善教科研激励机制，鼓励教师积极参与各级各类课题研究、技术研发和教学成果培育。本年度，组织市级以上课题结题 3 个,申报/立项行业（协会）、市级和校级课题 24 个，教师发表论文 103 篇，获得专利 11 项，参编教材 11 本。

三是促进教师发展：协助搭建教师成长平台，组织（或支持）开展各类教学能力比赛、专题培训等活动，助力教师提升专业素养和“双师型”素质。关注青年教师培养。

## 3.基础教学工作：夯实基础，促进融合。

一是提升教学质量：指导基础教学部加强文化基础课和公共基础课教学研究，结合技工院校学生特点，改进教学方法，激发学习兴趣，为学生专业学习和可持续发展奠定扎实文化基础。

二是推进课程思政：要求并支持基础课教师深入挖掘课

程蕴含的思政元素，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体，落实立德树人根本任务。

三是加强队伍建设：关心基础课教师成长，支持他们参与教学交流和业务进修，稳定基础课教师队伍，提升教学水平。

4.继续教育工作：拓展渠道，服务师生和社会。

一是学生学历教育：规范成人高等学历教育办学管理，稳定办学规模，保障教学质量，提升教学和服务水平。

二是教师学历提升：指导继续教育中心多渠道寻求教师学历提升途径，引进高校和教育机构到校宣讲。

#### （四）统筹协调与安全管理

注重分管部门之间的协调联动，形成工作合力。同时，严格履行“一岗双责”，督促指导分管部门落实校园安全、网络安全、意识形态安全等各项责任，定期开展风险排查，确保分管领域安全稳定。

## 二、廉洁自律情况

本人始终把纪律和规矩挺在前面，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、保密纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。

1.落实廉政责任：认真履行分管领域党风廉政建设“一岗双责”，定期研究、部署、检查分管部门的廉政工作，开展廉政谈话提醒，筑牢思想防线。

2.坚持廉洁用权：严格执行领导干部廉洁自律各项规定，在财务管理、项目建设、采购招标、合作办学等方面，坚持原则，按制度办事，未利用职权或影响力为个人、亲属或他人谋取不正当利益。自觉规范“八小时外”言行。

3.自觉接受监督：主动将个人履职和廉洁情况置于组织和群众监督之下，按规定报告个人有关事项。带头践行勤俭节约，反对铺张浪费，保持务实清廉的工作作风。

4.抓好部门廉政：要求分管部门负责人严守财经纪律、科研经费管理规定、培训管理规范等，加强关键岗位人员廉洁教育，防范廉政风险。

### **三、存在的主要不足**

回顾 2025 年工作，在领导的关心指导、班子成员的配合及各部门的共同努力下，虽取得一定成绩，但也存在不足之处。

1.面对职业教育新形势、新挑战，改革创新锐气和破解深层次难题的力度还需加强。

2.深入教学一线、与师生面对面交流的频度和深度仍有提升空间。

3.分管部门间的资源整合与协同效应有待进一步挖掘。

### **四、下一步工作思路**

1.持续深化学习：进一步加强理论武装，紧密联系职业教育实际，做到学思用贯通、知信行统一。

2.勇于担当作为：聚焦学校发展重难点，特别是在教研创新、基础课与专业课融合等方面，加大调研和推动力度，寻求新突破。

3.密切联系群众：增加深入班级、教研室和教学一线的时间，倾听师生意见建议，提高决策和服务的针对性、有效性。

4.提升统筹效能：加强跨部门工作的谋划与协调，优化资源配置，形成更强发展合力。

新的一年，我将继续在校党委的坚强领导下，恪尽职守，勤勉工作，廉洁奉公，与分管部门的同志们一道，紧紧围绕学校“十五五”发展规划和年度工作要点，聚焦提质培优、增值赋能，着力在强化财务保障效能、激发教科研活力、扩大继续教育规模效益、夯实学生发展基础上下功夫，为推动学校高质量发展做出新的更大贡献。

# 熊芳述职述廉述责报告

2025 年，在学校党委的正确领导下，在全校教职工的大力支持下，我始终坚守党风廉政建设监督“第一责任人”职责，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，紧扣学校中心工作，以政治监督固根本、以精准监督破难题、以文化浸润扬清风、以严以律己作表率，为学校高质量发展筑牢纪律屏障。现将全年履职情况汇报如下：

## 一、履职履责情况

### （一）铸魂固本强党性，把牢政治监督“定盘星”

#### 1.深学细悟明方向，筑牢思想根基。

我始终把政治理论学习作为首要政治任务，深学细悟党的二十大及二十届历次全会精神，学习贯彻二十届中央纪委四次全会、六届市纪委四次全会精神，深刻领会把握“十四五”时期我国发展取得的重大成就，更加坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。全年参加理论中心组学习 10 次，撰写学习心得 3 篇，不断提高自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力，将理论学习成果转化为推动学校党风廉政建设的实际成效。

#### 2.压实责任强担当，凝聚监督合力。

一是紧盯“关键少数”精准发力。聚焦学校“一把手”和领导班子成员，常态化监督管党治党政治责任落实情况。

创新建立党委会“会前说纪”制度，通过讲解纪法知识、剖析典型案例、解读政策要求等方式，持续增强领导班子纪律意识和规矩意识。全年开展“会前说纪”26次，实现纪律教育与决策部署同频共振。

**二是健全责任传导体系。**协助党委制定《2025年党风廉政建设和反腐败工作要点》，完善“党委负主体责任、纪委负监督责任、班子成员一岗双责、部门具体落实”的责任体系。推动党委书记与班子成员、部门负责人签订党风廉政建设目标责任书，实现责任覆盖无盲区、压力传导无断层。全年召开纪检干部工作会议3次，专题部署监督工作，推动管党治党责任层层压实、落地见效。

**三是深化标本兼治成效。**坚持严的基调不动摇，精准规范运用监督执纪“四种形态”，特别在用好第一种形态上下功夫，做实个别谈话、集体谈话、廉洁提醒，抓早抓小、防微杜渐。全年开展谈心谈话70余人次，督促落实巡视巡察、财务审计反馈等问题整改17项，推动相关部门完善制度机制，从根源上堵塞管理漏洞。

## （二）精准施策提质效，织密廉洁防控“防护网”

### 1. 靶向排查风险，构建分级管控体系。

牵头出台《廉政风险防控工作实施办法》，将风险防控纳入党风廉政建设责任制考核。开展全方位的廉政风险排查与评估，确定高风险部门10个、高风险岗位66个、关键风

险点 78 项，逐项制定针对性防控措施，形成“一部门一清单、一岗位一措施”的分级分类管控模式。归纳总结出制度建设与执行、人事管理、采购及资产管理、廉政教育、意识形态等 5 个方面的共性廉政风险点，制定防控措施 20 条，推动风险防控由点及面、系统深化，实现廉政风险动态精准管控。

## 2.创新监督模式，提升监督治理效能。

一是深化“嵌入式”过程监督。对重大基建项目、采购招标、专项资金使用等重点工作，通过列席会议、查阅资料、实地核查，对关键环节进行全流程监督，将监督节点前移，变“事后追责”为“事前防范、事中控制”。在采购招标、合同审批等关键业务流程中，设有纪委书记监督审核节点，做到对流程的合规性、真实性、必要性进行实时校验与把关，有效堵塞管理漏洞。

二是激活“下沉式”基层监督。建立纪委委员联系基层工作制度，通过参加组织生活会、与师生代表座谈、查阅工作台账、实地走访调研等方式，全面了解联系部门在贯彻上级决策部署、落实全面从严治党主体责任、防控廉政风险以及师生反映强烈的突出问题等方面情况。加强党支部纪检委员队伍建设，出台《日常监督工作办法》和《党支部纪检委员监督责任清单》，开展业务培训，打造基层监督“前哨”和“探头”，形成上下联动、反应灵敏的监督合力。

三是构建“大监督”工作格局。牵头整合党政办、财务处、后勤处、发展规划处等部门监督资源，聚焦采购招标、校园餐饮、项目建设等重点领域和关键环节开展专项监督。通过信息共享、联合会商、协同检查等方式，发挥各自专业优势，系统研判廉洁风险与管理短板，推动跨部门问题一体整改。针对财务管理、建设工程等专业性强、廉洁风险较高的重点领域，引入第三方专业力量，委托具备资质的会计师事务所、工程造价咨询机构开展独立审计和造价评审，通过“专业监督+纪律再监督”模式，既弥补专业短板，又强化对权力运行关键环节的外部制约，提升了监督工作的专业性、客观性与公信力。

四是完善“闭环式”监督机制。实行监督检查“清单化反馈、台账化管理、销号式整改”，专项监督结束后，及时梳理“反馈问题责任清单”，提出完善制度、优化流程的治理建议；对整改完成事项开展“回头看”，防止问题反弹、整改流于形式。全年纠正问题 14 个，形成“发现问题—反馈整改—复查销号”的良性工作循环，有力推动相关工作的制度化、规范化。

### 3.延伸监督触角，规范权力运行全程。

聚焦中职学校办学特色，针对招生季、评审季、公招季等廉政风险高发期，开展“伴随式”纪律提醒，明确纪律红线。拓展校外监督维度，召开供应商、合作企业廉洁座谈会，

签订廉洁承诺书，划清交往底线，共同构建“亲”“清”合作关系，让权力在阳光下运行。

### （三）文化浸润扬清风，涵养清朗育“生态圈”

#### 1.深化警示教育，筑牢思想防线。

坚持“以案四说”常态化开展，通报典型违纪违法案例，组织观看警示教育片，用“身边事”教育“身边人”，增强纪法教育的针对性和实效性。牵头组织中层干部、关键岗位人员赴九龙坡区廉政教育基地开展警示教育，让党员干部直观感受违纪违法的惨痛教训，筑牢拒腐防变的思想防线。9月份以“永葆育人初心，涵养高尚师德”为主题开展新学期“清廉第一课”专题讲座，覆盖全校教职工，强化廉洁从教意识，引导教职工自觉做到依法执教、廉洁从教。

#### 2.打造廉洁品牌，厚植文化底蕴。

构建多维宣传阵地，在学校微信公众号开设“机械清风”专栏，设置“纪法微课堂”“警钟长鸣”等特色版块，全年发布廉洁教育内容11期，实现廉政教育全覆盖、常态化。丰富廉洁活动载体，与校工会联合举办“以茶悟廉 品茶养廉”主题活动，滋养教职工廉洁初心；与校团委联合开展“清风润校园，廉韵育桃李”廉洁文化建设，通过主题班会、征文比赛、书法绘画、手工作品、手抄报、廉洁集市等形式，将廉洁教育融入立德树人全过程，参与师生达3000余人次，推动廉洁理念深入人心。

### 3.强化日常提醒，严明纪律要求。

紧盯春节、中秋、国庆等重要节点，通过微信公众号、工作群、短信等方式推送廉洁提醒，重申纪律要求，严防“四风”问题反弹回潮。开展新入职教职工廉政谈话、新提拔中层干部集体廉政谈话，为年轻干部系好“廉洁扣子”。召开政府采购专题培训暨廉政谈话会，提升采购人员专业素养和廉洁意识，确保采购工作规范高效。

### 4.健全长效机制，固化作风建设。

将作风建设要求融入日常管理，深度参与学校制度修订工作，协同完善《“三重一大”议事规则》《采购管理办法》《固定资产管理办法》《合同管理办法》等制度，新增《建设工程监督管理办法》《廉政风险防控管理办法》等纪检制度6个，构建靠制度管权、管事、管人的长效机制，形成风清气正的政治生态和育人环境。

## 二、廉洁自律情况

一年来，我始终以高标准严格要求自己，锲而不舍贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，做到心有敬畏、言有所戒、行有所止。严格执行个人重大事项报告制度，自觉接受党组织和师生监督。注重家庭家风建设，严格要求配偶及身边工作人员遵纪守法，不越红线、不触底线，始终维护纪检干部忠诚干净担当的良好形象。严格遵守党的政治纪律、

组织纪律，保密意识强，认真贯彻落实保密工作有关要求，做到规范用权。

### **三、存在的主要不足**

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但自身还有不少方面有待提高，如理论学习深度不足，对教育领域党风廉政建设新思想、新部署的钻研不够系统；监督精准性有待提升，监督融入业务的切入点不够精准；工作创新意识不够，运用信息化手段优化监督方式的探索不够。

### **四、下一步工作思路**

未来工作中，我将进一步深化理论武装，坚持学思用贯通，提升以党的创新理论指导实践的能力；提升专业素养，探索“业务+监督”融合模式；强化创新思维，结合中职学校特点丰富监督与宣传教育形式；带头抓好纪检队伍建设，通过专题培训、实战练兵等提升队伍专业化水平，为学校高质量发展持续筑牢纪律屏障。

新的一年，我将更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻落实党的二十大精神，不忘初心、牢记使命，以更加务实的作风、更加有力的举措，持续深化全面从严治党，为学校高质量发展保驾护航！

# 陆宇述职述廉述责报告

2025 年，作为学校党委委员、副校长，我分管学校招生处、交流合作办公室（就业处）、培训竞赛处 3 个部门，具体分管学校招生、就业、学生实习、校企合作、培训、技能评价、竞赛等工作。一年来，我认真履职履责，圆满完成了各项工作任务。现将一年来个人履职和廉政情况报告如下：

## 一、履职履责情况

### （一）自觉加强学习

一年来，我始终树立终身学习理念，坚持不懈抓好政治理论和业务学习，坚持学用结合，不断提升自己的思考能力和指导工作的能力。深入学习党的创新理论、重要会议精神及关于职业教育的重要指示批示精神；深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三、四中全会精神；自觉开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。积极参加校党委理论学习中心组学习和各类专题培训，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。在思想上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央方针政策和委党组的决策部署。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，任何时候、任何情况下始终做到政治信仰不变、政治立场

不移、政治方向不偏。自觉维护班子团结，工作中讲政治、讲大局、讲责任。在工作中自觉将党的教育方针融入分管工作领域，确保学校决策部署在分管部门得到不折不扣的贯彻执行，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。

## （二）全力推进学校招生工作

1.招生规模稳中有升。今年，面对普通高中的扩招、综合高中的扩招、生源数量下降等多方面生源竞争加剧的挑战，及时调整招生工作方案。一是创新“线上+线下”宣传模式，利用直播宣讲和制作短视频开展招生宣传；二是深入分析各区县的初中毕业生数据，果断调整招生区域，减少对生源较少区县的宣传投入，加大与生源较多的巴南、长寿、酉阳、秀山等区县招生的宣传力度；三是积极拓展市外生源基地，今年先后到贵州赤水、河南洛阳、河南南阳去开展招生工作，并取得一定成效；四是积极开展订单班招生，年初，学校与中国广核集团、重庆核服公司开展合作，开展机电一体化技术（核电工匠班）定向培养招生，首年实现4个班的招生任务。通过各项有效举措，圆满完成了今年的招生工作任务。全年共计招生2208人，其中，全日制学籍注册1820人，非全日制学籍注册388人，高级工、预备技师占比71%。

2.生源质量稳步提升。面对普通高中扩招和综合高中的普及，中职学生的质量急剧下降。学校一是对全日制五年制大专班招生进行了考核，二是通过设置报名条件，对核电工匠班、航空、高

铁等专业进行了面试入学等举措，吸引了部分优质生源报读。生源质量较上一年有了明显提升。

3.招生服务持续优化。今年，通过优化宣传、接待、报名、入学报道等一系列举措，简化流程，提升效率。设立招生咨询热线，安排专人解答家长疑问，家长满意度有大幅度提升。

### （三）有效推进学校交流合作与就业工作

1.校企合作提质增效。今年，交流合作办公室（就业处）积极开展校企合作，为招生工作赋能。全年新增合作企业 8 家，一是与中国广核集团、重庆大学、重庆核服公司开展合作，联合开展学校机电一体化技术（核电工匠班）的定向培养；二是与中天寰宇航空科技有限公司开展低空经济领域的合作，企业提供设备，学校提供场地、共培共育师资，校企双方开展无人机应用技术的深度合作；三是与新知博士生物科技有限公司签订合作协议，校企双方共同开展机电一体化技术（海洋生物技术装备）专业的合作，依托企业先进设施设备，通过共建专业、共育师资、共建基地、共享资源，产业链与人才链的精准对接，实现校企深度合作与协同育人。

2.就业服务精准发力。建立毕业生就业跟踪台账，提供就业指导服务，一年来，邀请 40 余家企业到校开展专场招聘，提供岗位数 3000 余个，岗位数与毕业生人数比达 4: 1，毕业生初次就业率达 98%，对口就业率达 94%，用人单位满意度达 91%。

#### （四）推进培训竞赛工作

1.大力开展各级各类培训工作。一年来，积极为西南铝业（集团）有限公司、上汽通用五菱汽车股份有限公司、重庆宗申机车工业制造有限公司、重庆凯邦电机有限公司、重庆大江智防特种装备制造公司等 20 余家企业开展企业新型学徒制、企业在岗职工岗位技能提升培训、项目制培训和企业内部系列培训；开展全市制造业人才能力提升培训 1 期；开展市总工会 2025 年重庆市企业班组长集中培训 1 期；开展全国、全市技工院校工学一体化师资培训 4 期；开展应急管理局安全上岗培训 17 期；开展重庆市技能人才评价考评人员培训 5 期、技能人才评价质量督导员培训 2 期。全年累计组织培训 16112 人次。

2.积极承办各级各类技能大赛。先后承办 2025 年机械工业“一带一路”国际技能交流赛、第八届中国·重庆职业技能大赛、成渝地区双城经济圈智能制造应用技术技能大赛暨重庆市第十届制造行业职工劳动和技能大赛、2025 年重庆市机械行业职工技能大赛暨第十三届机电集团职工技能大赛、2025 年“五小”劳动竞赛、“巴渝工匠”杯系列赛、庆铃集团工业机器人系统操作技能竞赛等 14 项比赛。开展中华人民共和国第三届职业技能大赛、全国总工会第二届职工数字化应用技术技能大赛重庆市参赛集训工作。

3.积极筹备组织师生参加各级各类技能大赛。一年来，师生

技能竞赛获奖 54 项，其中国家级一等奖 1 个、二等奖 1 个、三等奖 1 个，市级一等奖 8 个、二等奖 16 个、三等奖 12 个。组织师生参加中华人民共和国第三届职业技能大赛，数控铣、数控车、工业设计技术、制造团队挑战赛、工业机器人系统操作等 5 个项目获优胜奖，数控铣、数控车、工业设计技术项目 4 名选手进入中国集训队；参加 2025 年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛公共安全、管理与服务赛道获铜奖。学校成功入选第 48 届世界技能大赛工业设计技术项目中国集训基地，入选重庆市职业技能竞赛数控铣、数控车、工业设计技术、机器人系统集成项目选拔集训基地及中华人民共和国第三届职业技能大赛工业机器人系统操作、工业视觉系统运维项目重庆市集训实施单位，19 名教师当选第三届全国技能大赛重庆参赛集训技术指导专家。参加中国国际大学生创新大赛（2025）重庆赛区选拔赛决赛获职教赛道银奖 1 项、铜奖 1 项，参加重庆市第九届中华职业教育创新创业大赛获中职组一等奖 2 项，参赛获奖率 100%。

4.规范开展职业技能等级认定工作。全年开展在校学生和企业职工电工、数控车工、装配钳工、铣工、汽车维修工、保育师、、动画制作员、工业机器人系统运维员、物联网安装调试员、互联网营销师等技能评价 1676 人。学校入选重庆市技能人才评价技术资源开发联盟成员单位、重庆市第二批职业技能等级认定物业管理师联考考点，加入《高质量开展职业技能等级认定——郑州

倡议》。加强专家队伍建设，17名教师入选重庆市技能技术开发专家库。

5.其他工作。牵头接受市级高技能人才培养基地验收评估，评估等级优秀。完成2025年全国总工会重点支持的工匠学院申报，上传工匠学院视频资源82份。完成重庆市“AI筑梦行动”项目申报，签订《AI+“技能筑梦”行动倡议响应书》。学校获评为第47届世界技能大赛备战参赛工作作出突出贡献的单位，获批重庆市技工教育专业委员会社会服务中心组，当选川渝智能装备及智能制造行业产教融合联盟秘书长单位。

#### （五）切实加强保密工作与意识形态工作

1.始终将保密责任扛在肩上，落实到行动中。积极组织分管观看保密警示教育片、学习典型案例，在招生录取、校企合作、技能培训等工作中，严格落实保密审查流程，全年审核文件资料100余份，未发生泄密事件。

2.始终牢记“守土有责、守土负责、守土尽责”，牢牢把握意识形态主导权。将意识形态工作纳入分管部门年度计划，明确责任分工，建立舆情监测、分析研判、应急处置机制，全年未发生意识形态领域重大问题。指导分管部门通过官网、微信公众号、短视频平台等渠道，发布招生政策、校企合作成果、技能竞赛动态等内容100余篇，传播学校正能量。针对招生季家长咨询、毕业生就业焦虑等问题，积极邀请家长进校园咨询了解，组织分管

部门开展“一对一”答疑解惑，累计接待家长参观咨询 1000 余次，解决学生诉求 30 余件。对校企合作中企业方的宣传内容进行严格审核，防止商业广告渗透校园，维护学校意识形态安全。

## 二、廉洁自律情况

作为班子成员，我严格落实“一岗双责”，坚持业务工作与党风廉政建设同部署、同落实、同检查，确保分管领域风清气正。

### （一）明确责任分工，层层传导压力

与招生处、交流合作办公室（就业处）、培训竞赛处负责人签订《廉政责任书》，明确招生录取、校企合作、技能培训等关键环节的廉政风险点，建立“月度自查、季度督查、年度考核”机制，全年开展廉政谈话 30 人次，排查风险点 10 个，整改问题 5 项。

### （二）加强教育引导，筑牢思想防线

按时参加双重组织生活，组织所在党支部和分管部门开展廉政学习 4 次，通过案例剖析、法规解读等方式，强化干部职工廉洁自律意识。针对招生、校企合作等敏感领域，制定《招生管理办法》、《学生实习管理办法》、《校企合作管理制度》，规范工作流程，杜绝利益输送。

### （三）以身作则，严守纪律规矩

作为一名党员领导干部，我时刻绷紧廉洁自律这根弦，常思贪欲之祸，常怀律己之心，常修为政之德，努力加强党性修养，

牢记党的宗旨，全心全意为全校教职员工服务。在工作中，顾全大局，服从安排，善于听取不同意见，能与同志坦诚相见，在工作上相互支持。性格稳重，为人谦和，对自己高标准、严要求。在生活上始终按照《党员领导干部廉洁从政若干准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等规定严格要求自己。如实申报个人事项及家庭情况。

### **三、存在的主要不足**

（一）生源地域分布不均衡，生源基地需进一步拓展，招生宣传方式需进一步创新，吸引力有待增强。

（二）需进一步加强与龙头企业的联系并开展合作，部分合作企业参与学校教学改革深度不够，产教融合需进一步加强。

（三）社会培训的针对性和实效性需进一步提升，竞赛成果转化机制尚不完善。

（四）对新技术、新业态的学习研究不够深入，应对复杂问题的能力需进一步加强。

### **四、下一步工作思路**

#### **（一）优化招生策略，扩大生源覆盖**

进一步优化招生方案，拓展生源基地，利用大数据分析，精准定位目标群体，创新宣传方式，提升招生吸引力。

#### **（二）深化校企合作，推动产教融合**

持续加强与龙头企业开展校企合作，加大订单培养力度，推

动企业深度参与人才培养方案制定、课程体系开发、实训基地建设，建立校企合作长效评价机制，定期评估合作成效，及时调整合作策略。

### （三）提升培训质量，增强服务能力

紧贴市场需求，开发更多“短平快”的培训项目；加强与行业龙头企业合作，共建“培训—认证—就业”一体化平台；完善竞赛成果转化机制，将竞赛标准融入专业教学，提升人才培养质量。

### （四）加强自身建设，提升履职能力

持续加强政治理论学习，提高政治站位；深入调研职业教育发展趋势，学习先进经验，创新工作方法；强化团队建设，激发分管部门干部职工干事创业热情，形成工作合力。

# 康云端述职述廉述责报告

2025 年圆满完成了各项工作任务，现就本人 2025 年度担任学校工会主席期间的履职情况和廉洁自律情况汇报如下。

## 一、履职履责情况

### （一）强化理论武装，不断提升履职能力

一年来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，注重学习《工会法》、《中国工会章程》等法律法规和业务知识，紧紧围绕党委决策部署和学校发展大局，切实履行学校工会主席职责，团结带领全校工会组织和广大职工群众凝心聚力、担当作为，奋力推动新时代工会工作高质量发展。

### （二）聚焦主责主业，扎实履行工会各项职能

围绕学校的中心工作，团结带领工会委员会，积极发挥桥梁纽带作用，主要开展了以下工作：

1.深化民主管理，维护教职工合法权益。坚持和完善教  
职工代表大会制度，本年度成功组织召开第 22 届教  
职工代表大会共 6 次，审议通过学校年度工作报告、财务预决算报

告、工会经费使用情况报告等重大事项，中层干部评议等，有效落实了教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。完成第 23 届教职工代表的换届选举工作。落实意识形态工作要求，督促相关部门及时公开涉及教职工切身利益的重要信息畅通沟通渠道，通过座谈会、意见箱、线上平台等多种方式，及时听取和反映教职工的意见诉求，收集整理职工意见 69 条，并督促落实一一回复。

2.做实服务关爱，提升教职工幸福感获得感。持续开展“送温暖”活动，全年走访慰问生病住院、家庭困难、退休老同志及在职职工 46 人次，发放慰问金及物资共计 3.79 万元。认真做好教职工福利保障工作，按规定落实各项福利待遇。关注教职工身心健康，协助安排健康体检。利用重要节日，组织开展形式多样的文体活动，如新春联欢、趣味运动会、篮球比赛、乒乓球比赛等，丰富教职工精神文化生活，营造积极向上、团结和谐的校园氛围。以“三八”节为契机，开展“以茶悟廉，品茶养廉”主题活动，弘扬中华传统茶文化，同时让广大教职工放松心情，陶冶情操，丰富精神生活，更为教职工搭建交流平台，拉进干群关系、增进同事友谊，提升教职工归属感和幸福感。开展“学雷锋”助老和“情暖金秋，爱在重阳”主题活动，弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，体现学校对离退休教职工的深切关怀。为进一步激发青年教职工队伍的活力，提高团队协作和凝聚力，丰富青年

教职工课余生活，组织 80 余名青年教职工前往云篆山开展户外拓展活动。

3.加强自身建设，增强工会组织活力。加强工会干部培训，提升服务意识和能力。规范工会经费收缴、管理和使用，确保合规有效。完善工会各项工作制度，提升工作规范化水平。积极探索“互联网+工会”工作模式，利用信息化手段提高工作效率和服务覆盖面。

## 二、廉洁自律情况

作为一名党员领导干部和工会负责人，本人始终把纪律和规矩挺在前面，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。

1.严格执行廉洁自律规定。认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”。在工会经费使用、物资采购、活动举办、评优评先等各项工作中，坚持原则，按章办事，自觉接受监督，从未利用职务之便谋取任何私利。个人重大事项均按规定及时如实报告。

2.自觉践行党的群众路线。坚持深入基层、深入教职工，倾听心声，了解实情，努力为教职工办实事、解难事。工作中注重发扬民主，集体研究决定重要事项。保持勤俭务实作风，反对铺张浪费。

3.认真落实“一岗双责”。切实履行党风廉政建设责任，

加强对工会干部的教育、管理和监督，定期开展廉政谈话，筑牢拒腐防变的思想道德防线。工会年度经费收支情况均经经费审查委员会审查并向代表大会报告，确保公开透明。按时参加“双重组织生活”，加强对所在党支部的工作指导。落实保密工作要求，工作中未发生泄密情况。

### **三、存在的主要不足**

在总结成绩的同时，我也清醒地认识到自身工作中存在的不足：

1.理论学习的系统性和深度有待进一步加强，运用理论指导实践、破解难题的能力需持续提升。

2.深入一线调研的频次和针对性有待增加，对新形势下教职工多元化、个性化需求的把握还需更精准。

3.工会工作的品牌特色和创新性有待进一步凸显，服务学校中心工作的切入点可以更精准、载体可以更丰富。

4.联系服务教职工的“最后一公里”有时还存在不够畅通的情况，信息化服务手段的应用效能有待提高。

### **四、下一步工作思路**

1.持续加强学习。进一步深化理论武装和业务钻研，不断提高政治站位和履职能力。

2.深化调查研究。更经常地深入教学、管理、服务一线，掌握实情，精准对接教职工需求。

3.勇于改革创新。探索工会工作新思路、新方法，打造

更具影响力的工作品牌，更好服务学校高质量发展。

4.优化服务机制。进一步完善服务体系，拓展服务内容，创新服务方式，努力为教职工提供更贴心、更便捷、更高效的服务。

5.永葆清廉本色。时刻自重自省自警自励，严守纪律底线，自觉接受各方监督，保持工会干部和工会组织的良好形象。

# 丁显碧述职述廉述责报告

2025 年，在校党委的正确领导下，在全校教职工的关心和支持下，我紧紧围绕学校中心工作，认真履行职责，扎实推进各项工作，始终坚持廉洁自律，较好地完成校党委赋予的各项任务。现将一年来的工作简要汇报如下：

## 一、履职履责情况

### （一）强化政治理论武装，筑牢政治忠诚根基

1.深化理论学习实效。始终将政治理论学习作为履职首要任务，锚定“学懂弄通做实”目标，系统参与党委中心组学习、专题研讨、主题党日等核心学习载体，深入研读习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，重点领会习近平总书记关于职业教育的重要论述，通过“读原著、学原文、悟原理”的沉浸式学习，切实将增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”转化为行动自觉与工作实效。时刻绷紧意识形态工作弦，密切关注意识形态领域新动向，严守政治纪律，坚决抵制政治谣言与不良信息侵蚀。全年累计参加党委中心组学习 10 次，专题研讨 3 次，撰写高质量学习心得 2 篇，以量化成果彰显学习深度。

2.提升政治站位高度。始终保持政治敏锐性与鉴别力，坚决贯彻学校党委各项决策部署，在思想上、政治上、行动上同党委保持高度一致。坚持“学用结合、知行合一”，主动将理论学习

成果融入党建管理、学生工作等具体实践，不断提升运用党的创新理论指导实践、破解难题的能力，切实把政治优势转化为工作优势。

## （二）聚焦主责主业，扎实推进各项工作落地见效

1.抓实党建基础工作。统筹推进 2024 年度党员领导干部民主生活会暨巡察整改专题民主生活会，精准制定会议方案，严格落实会前谈心谈话、对照检查等环节要求，确保会议开出“辣味”、取得实效。规范组织生活管理，有序开展民主评议党员工作，进一步强化党员身份意识与责任担当。

2.强化党建工作督导。精准拟定部门月度学习参考清单 6 期，为各支部学习提供明确指引。2025 年上半年持续强化“月提醒、月核查”工作机制，常态化督促各支部及时、规范录入“三会一课”、主题党日等活动纪实信息，推动党建工作信息化、规范化建设。

3.深化党风廉政建设。牵头推动中央八项规定精神学习教育走深走实，制定并印发学习教育及读书班实施方案，组织开展读书班 2 期、警示教育 2 次，覆盖全校关键岗位人员。创新廉洁教育载体，制作纪检工作简报 3 期，推送“机械清风·纪法微课堂”7 期，构建“常态化学习+精准化警示”的廉洁教育体系。强化纪检队伍建设，召开纪委工作会 2 次；拓展监督维度，协助开展委属单位纪检监察工作座谈会 1 次，组织供货商集体廉洁谈话并签订廉洁承诺书，从源头筑牢廉洁防线。

4.打造宣传工作阵地。聚焦学校党建成效、重大活动、师生先进事迹等核心内容，建立“校内挖掘+上级报送+媒体推送”的信息宣传机制。2025年上半年在学校微信公众号编发推文126期，向上级部门报送工作信息6条，在上游新闻、今日头条等市级媒体刊发新闻9篇，有效传递学校发展正能量，展现职业教育良好形象。

5.激活党员先锋动能。牵头拟定《党员联系班级工作实施方案》，推动党员下沉一线服务学生成长。组织开展“党员先锋模范岗”创建活动，通过明确岗位职责、量化考核标准，引导党员在教学、管理、服务岗位上亮身份、作表率，彰显党员先锋模范作用。

6.圆满完成重大会务任务。服从学校党委安排，牵头配合市总工会参与第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛“工匠面对面项目”会务工作。该活动共举办10场专题分享，每场邀请5-7名大国工匠参与交流。工作中秉持“精益求精、万无一失”标准，亲自统筹梳理全流程环节，制定《会务工作流程检查清单》，将主持人对接、PPT制作播放、嘉宾接待、观众组织、礼品分发等20余项具体任务，按“会前筹备、会中执行、会后总结”三个节点实行“点单式”落实。最终圆满完成各项任务，成功弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分展现学校良好风貌，获市总工会高度评价。

7.助力学生工作提质增效。协助党委专职副书记邱庆同志抓好学保处与团委管理工作，探索“党建带团建”融合发展路径，推进特色品牌建设。深度参与校园文化建设，协助组织校园文化艺术节、体育节等活动，丰富师生精神文化生活。常态化参加学生管理工作例会，参加智能制造基础组教研活动3次，广泛听取系部意见建议，聚焦学生思想政治教育、安全管理、心理健康疏导等关键领域，协助破解多项工作重难点。全年学生管理未发生重大责任事故，为学校稳定发展提供坚实保障。

## **二、廉洁自律情况**

1.筑牢思想防线。始终牢记党的宗旨，深入学习中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”。积极参加学校廉政警示教育活动，系统学习党纪国法与廉洁自律规定，不断增强廉洁意识与纪律观念，筑牢拒腐防变思想道德防线。

2.强化自我约束。在工作与生活中坚持“按原则办事、按制度操作、按程序审批”，始终做到公私分明、克己奉公，从未利用职务之便谋取不正当利益，以实际行动践行廉洁从教要求。

3.自觉接受监督。主动参加党内民主生活会与组织生活会，严肃开展批评与自我批评，虚心接纳党组织与同志们的意见建议并及时整改。自觉接受组织监督与群众监督，树立清正廉洁的党员干部形象。

## **三、存在的主要不足**

1.理论学习深度不足。虽能按时参加各类学习活动，但存在“被动学多、主动研少”的问题，对习近平总书记关于职业教育的重要论述等内容缺乏系统性钻研，部分理论理解停留在表面，将理论转化为破解党建与业务融合难题的能力有待提升。

2.工作创新力度不够。习惯于按传统模式推进工作，如在党员教育管理中多沿用“开会学习、集中研讨”等常规方式，对运用信息化手段激活党建活力、打造特色党建品牌等探索不足，创新举措的针对性与实效性有待加强。

3.沟通协调效度不高。与各系部、职能部门间的常态化沟通机制不够健全，在推进党建与教学、管理工作融合时，存在信息传递不及时、工作衔接不紧密等问题，未能充分形成“上下联动、左右协同”的工作合力。

#### **四、下一步工作思路**

1.加强理论学习，提高政治素养。进一步加强对政治理论和业务知识的学习，坚持深入学、系统学、反复学，不断提高自己的政治理论水平和业务能力。注重学以致用，将学习成果转化为推动工作的实际行动，切实增强解决实际问题的能力。

2.强化创新意识，提升工作水平。积极关注职业教育改革发展的新动态、新趋势，不断更新教育理念，拓宽工作思路。结合学校实际，加强对新情况、新问题的研究，及时总结经验教训，不断完善工作方法和措施，提高工作效率和质量。

3.加强沟通协调，形成工作合力。加强工作衔接主动，耐心

倾听他人的意见和建议，积极协调解决工作中存在的问题，形成工作合力，共同推动学校各项工作顺利开展。

# 张小林述职述廉述责报告

2025 年，我个人主要协助学校党政负责人，负责重庆长江机床厂破产清算专项工作。在市经济信息委党组的正确领导下，教培处、财审处、企业处等处室的积极支持和指导下，所负责的工作顺利推进，现将个人 2025 年度履职履责情况报告如下：

## 一、履职履责情况

### （一）加强政治学习，提升思想素质

1. 积极参加所在党支部主题党日活动和组织生活，同时通过“学习强国”“红岩先锋智慧党建”等 APP 开展自学，深入学习党的二十届四中全会、市委六届八次全会精神等，积极学习党的政策、理论，自觉在思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2. 积极参加所在党支部开展的深入贯彻中央八项规定精神主题教育，以普通党员的身份参加了党支部党员组织生活会，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想并将之转化为提升思想、促进工作的动能，做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

### （二）顺利推进重庆长江机床厂破产清算工作

牵头对接学校法律顾问、破产清算管理人等，继续推进重庆长江机床厂破产清算工作。工作中，严格执行保密纪律要求，坚决防范泄密情况。截至目前，破产管理人已按程序完成了重庆长

江机床厂对外投资清理和处置，相关材料已提交市破产法庭，待法庭审核后即可终结破产清算法律程序。

### **（三）完成其他工作任务**

1.发挥老同志传、帮、带作用，积极为学校高质量发展建言献策、献计出力。

2.关心关注职工思想动态，主动向职工宣传、解释学校未来发展、工作举措等，为学校强化教职工队伍意识形态管理作出贡献。

## **二、廉洁自律情况**

坚持贯彻落实中央八项规定精神，认真履行党风廉政建设工作职责，工作中坚决做到依法依规，杜绝讲人情、吃请送礼等情况。平时注意管好自身、管好身边人，确保不发生违规违纪情况。

未来工作中，我将继续认真落实市经济信息委党组关于委管干部的工作要求，围绕学校党政中心工作，积极努力，完成交办的工作任务，为学校高质量发展贡献力量！